

MIÉRT NEHÉZ MA MEGFELELŐ VEZETŐT VAGY DIPLOMÁS MUNKATÁRSAT TALÁLNI – ÉS HOGYAN LEHET MÉGIS SIKERREL JÁRNI?

EGY PRAKTIKUS ÚTMUTATÓ VEZETŐI ÉS
DIPLOMÁS POZÍCIÓK EREDMÉNYES
BETÖLTÉSÉHEZ

-  +36-1-490-0912
-  1016 Budapest, Hegyalja út 26.
-  www.ijob.hu

1. VÁLTOZÓ IDŐK, ÚJ DÖNTÉSI SZEMPONTOK

A DIPLOMÁS ÉS VEZETŐI MUNKAVÁLLALÓK A KORÁBBINÁL JÓVAL TUDATOSABBAN VÁLASZTANAK MUNKAHELYET: SZÁMUKRA NEM A POZÍCIÓNÉV, HANEM A HATÁS, A STRUKTÚRA ÉS A JÖVŐKÉP SZÁMÍT.

ÜGYVEZETŐKÉNT, HR-ESKÉNT VAGY BESZERZÉSI VEZETŐKÉNT EGYRE GYAKRABBAN TAPASZTALOD, HOGY HIÁBA JÓL CSENGŐ A CÍM VAGY VERSENYKÉPES A FIZETÉS, A VALÓBAN JÓ VEZETŐK NEM JELENTKEZNEK – VAGY EGY IDŐ UTÁN ELTŰNNEK A FOLYAMATBÓL.

A KÉRDÉS NEM AZ, HOGY VAN-E ELÉRHETŐ VEZETŐ A PIACON. HANEM AZ, HOGY HOGYAN LEHET MEGSZÓLÍTANI ŐKET – ÉS MIT KELL MUTATNI AHHOZ, HOGY VALÓBAN ELKÖTELEZŐDJENEK.

2. NEM POZÍCIÓT KERESNEK – HANEM FELELŐSSÉGET, KERETET ÉS JÖVŐKÉPET

A VEZETŐI SZINTŰ KIVÁLASZTÁS NEM A TÖMEGES JELENTKEZÉSEKRŐL SZÓL, HANEM A FINOMHANGOLT KOMMUNIKÁCIÓRÓL. A TAPASZTALT VEZETŐK MÁR VOLTAK POZÍCIÓBAN, HOZTAK DÖNTÉSEKET, VEZETTEK CSAPATOT – MOST AZT KERESIK, MILYEN KÖRNYEZETBEN DOLGOZHATNAK HOSSZÚ TÁVON, MILYEN REÁLIS HATÁSKÖRREL, ÉS MENNYIRE HITELES A CÉGVEZETÉS.

3. MIRE FIGYELNEK LEGJOBBAN A TAPASZTALT VEZETŐK?

TOP DÖNTÉSI SZEMPONTOK DIPLOMÁS, VEZETŐI
POZÍCIÓKBAN:

- VALÓDI DÖNTÉSI JOGKÖR – NEM CSAK CÍM, HANEM FELELŐSSÉG IS.
- TRANSZPARENS ELVÁRÁSOK ÉS SZERVEZETI STRUKTÚRA.
- TÁMOGATÓ FELSŐVEZETÉS – NEM KONTROLL, HANEM PARTNERSÉG.
- SZERVEZETI JÖVŐKÉP ÉS STRATÉGIA – NEM „AHOGY EDDIG MENT”.
- VERSENYKÉPES, REÁLIS JUTTATÁSI CSOMAG – BÓNUSZ, CÉGAUTÓ, SZABADSÁG.

4. RED FLAGEK – AMI MIATT NEM KÉRNEK A LEHETŐSÉGBŐL

- ELMOSÓDOTT FELELŐSSÉGI KÖRÖK: NEM VILÁGOS, KI MIT DÖNT.
- FORMÁLIS, ÁLTALÁNOS SZÖVEGEK: „VEZETŐI ATTITŰD”, „NAGY MÚLTÚ CÉG”, DE NINCS TARTALOM MÖGÖTTE.
- HIÁNYZÓ KONKRÉTUMOK: NINCS BÉRSÁV, CSAPATLÉTSZÁM, CÉLKITŰZÉS.
- BELSŐ KONFLIKTUS JELEI: POZÍCIÓVÁLTÁS OKA NEM TISZTÁZOTT, TÖBB VEZETŐI SZINT EGYMÁS MELLETT.
- TÚL HOSSZÚ VAGY TÖBBKÖRÖS KIVÁLASZTÁS: NEM FÉR BELE AZ IDEJÜNKBE.

5. MIT AKARNAK TUDNI A JELENTKEZÉS ELŐTT?

ELVÁRT INFORMÁCIÓ

FELELŐSSÉGI KÖR ÉS
CÉLKITŰZÉS

SZERVEZETI STRUKTÚRA

CSAPATLÉTSZÁM ÉS
MŰKÖDÉS

MIÉRT LETT NYITOTT A
POZÍCIÓ?

NETTÓ BÉRSÁV

MIÉRT FONTOS?

EREDMÉNYORIENTÁLT
GONDOLKODÁS → EHHEZ
KELL VISZONYÍTANI.

TUDNI AKARJÁK, HOVA
ILLESZKEDNEK, KINEK
RIPORTÁLNAK.

EMBERI, VEZETÉSI OLDALA A
MUNKÁNAK.

KULCSÜZENET: BŐVÜLÉS,
ÁTSZERVEZÉS VAGY VÁLTÁS?

IDŐT SPÓROL → CSAK AKKOR
JÖNNEK, HA REÁLIS AZ
AJÁNLAT.

6. MENNYI AZ ANNYI? – DIPLOMÁS ÉS VEZETŐI POZÍCIÓK NETTÓ BÉRSÁVJAI

POZÍCIÓ	KÖZÉPÉRTÉK (NETTÓ)	TAPASZTALT SZAKEMBER
HR VEZETŐ	900 000 – 1200000 FT	AKÁR 1500000 FT
ÉRTÉKESÍTÉSI VEZETŐ	1 000 000 – 1400000 FT	AKÁR 1700000 FT
LOGISZTIKAI VEZETŐ	850 000 – 1200000 FT	AKÁR 1400000 FT
ÜZEMVEZETŐ	900 000 – 1300000 FT	AKÁR 1600000 FT
KÖZÉPSZINTŰ MANAGER	800 000 – 1100000 FT	AKÁR 1300000 FT

TIPP: MÁR AZ INTERJÚ ELŐTT IS ÉRDEMES UHALNI A JUTTATÁSI CSOMAG KONKRÉT ELEMÉIRE, NEM CSAK AZ ALAPBÉRRE – EZ A LEGJOBB VEZETŐK EGYIK ELSŐ SZŰRŐJE.

7. HOGYAN SEGÍT AZ IJOB EBBEN?

AZ IJOB NEM „JELÖLTEKET KÜLD”, HANEM **MEGHATÁROZZA, KIK ILLENÉK A CÉGEDHEZ, ÉS SEGÍT ŐKET ELÉRNI ÉS MEGGYŐZNI.**

EZ AZT JELENTI, HOGY:

- **POZÍCIÓT PONTOSÍTUNK**, HOGY NE ÁLTALÁNOS, HANEM KONKRÉT AJÁNLAT LEGYEN,
- **KOMMUNIKÁCIÓT IGAZÍTUNK**, HOGY AZ ELSŐ PILLANATTÓL MEGSZÓLÍTSA A MEGFELELŐ EMBERT,
- **ÉS A KIVÁLASZTÁST VÉGIGKÍSÉRJÜK**, HOGY NE ESS EL A LEGJOBBAKTÓL AZ UTOLSÓ PILLANATBAN.

+1 GONDOLAT: A JÓ VEZETŐK NEM ÁLLÁST KERESNEK – HANEM KIHÍVÁST

A KIVÁLASZTÁS SIKERESSÉGE AZON MÚLIK,
**MENNYIRE TUDOD VEZETŐI SZEMMEL
BEMUTATNI A POZÍCIÓT.** NEM CSAK AZT, MIT
KELL CSINÁLNI – HANEM **HOGY MILYEN
KERETEK KÖZÖTT, MILYEN CÉLLAL, MILYEN
HATÁSSAL A SZERVEZETRE.**

A MEGFELELŐ JELÖLTEK NEM TÖLTIK FEL AZ
ÖNÉLETRAJZUKAT KÜLÖNBÖZŐ PORTÁLOKRA –
DE HA JÓL SZÓLÍTOD MEG ŐKET, REAGÁLNAK.
ÉS HA REAGÁLNAK, ONNANTÓL A CÉGEDEN
MÚLIK, HOGY VALÓBAN ELKÖTELEZŐDNEK-E.