

MIÉRT NEHÉZ MANAPSÁG MEGFELELŐ IT SZAKEMBER TALÁLNI – ÉS HOGYAN LEHET MÉGIS SIKERREL JÁRNI?

EGY PRAKTIKUS ÚTMUTATÓ IT POZÍCIÓK
EREDMÉNYES BETÖLTÉSÉHEZ

-  +36-1-490-0912
-  1016 Budapest, Hegyalja út 26.
-  www.ijob.hu

1. ÚJ KORSZAK AZ IT TOBORZÁSBAN

AZ IT MUNKAERŐPIAC MA MÁR TELJESEN MÁSKÉPP MŰKÖDIK, MINT AKÁR 3–5 ÉVVEL EZELŐTT. A JÓ IT SZAKEMBEREK NEM A HIRDETÉSEKET BÖNGÉSZIK – HANEM AKKOR VÁLTANAK, HA A SZAKMAI KÖRNYEZET, A KIHÍVÁS ÉS A KULTÚRA MEGFELELŐ.

A CÉGEK VERSENYEZNEK A FIGYELMÜKÉRT, MIKÖZBEN SOK JELÖLT EGYSZERRE TÖBB AJÁNLAT KÖZÖTT VÁLOGAT. TOBORZÁSI VAGY HR SZEREPBEN EZ KOMOLY KIHÍVÁS: GYAKRAN HIÁBA HIRDETÜNK, NEM JÖN VÁLASZ – VAGY OLYAN JELENTKEZŐ ÉRKEZIK, AKI NEM ILLIK A CSAPATBA.

2. NEM AZ A KÉRDÉS, HOL KERESÜNK – HANEM HOGYAN SZÓLÍTUNK MEG

NEM A PLATFORM DÖNTI EL, KI JELENTKEZIK –
HANEM AZ, HOGY A HIRDETÉS
**TECHNOLÓGIAILAG RELEVÁNS, VALÓS
KIHÍVÁST ÉS TRANSPARENS KÖRNYEZETET**
MUTAT BE.

AZ IJOBNÁL AZT TAPASZTALJUK, HOGY EGY JÓL
CÉLZOTT, KONKRÉT, ŐSZINTE IT HIRDETÉS
MESSZE HATÉKONYABB, MINT 10 SABLONOS. A
SIKER KULCSA, HOGY TUDNUNK KELL, MIT AKAR
LÁTNI ÉS HALLANI EGY FEJLESZTŐ, DEVOPS
MÉRNÖK VAGY IT BIZTONSÁGI SZAKÉRTŐ – ÉS
AZT NYÍLTAN, KONKRÉTAN KELL KÖZVETÍTENI.

3. AZ IT SZAKEMBEREK MOTIVÁCIÓI – NEMCSAK A TECHNOLÓGIA SZÁMÍT

TÖBB SZÁZ JELÖLTTEL FOLYTATOTT INTERJÚ
ALAPJÁN AZ ALÁBBIK HATÁROZZÁK MEG
LEGINKÁBB A DÖNTÉSEIKET:

- MODERN TECHNOLÓGIAI STACK – NEM „LEGACY HORROR”.
- SZAKMAI AUTONÓMIA – NINCS MIKROMENEDZSMENT.
- ÉRTHETŐ, JÓL DOKUMENTÁLT PROJEKTEK – NEM KÁOSZBAN KELL BOLDOGULNI.
- RUGALMASSÁG – HETI HOME OFFICE LEHETŐSÉG, RUGALMAS IDŐBEOSZTÁS.
- TECHNIKAILAG HITELES VEZETŐ – AKI MAGA IS ÉRT AZ ADOTT TECHNOLÓGIÁHOZ.

4. RED FLAGEK – EZEKEN BUKIK EL SOK HIRDETÉS VAGY INTERJÚ

- „AGILIS KÖRNYEZET” EMLÍTÉSE, MIKÖZBEN NINCS SEM SCRUM MASTER, SEM SPRINT.
- MIKROMENEDZSMENT VAGY RIGID KONTROLL.
- ZÁRT, ELAVULT TECHNOLÓGIAI KÖRNYEZET (PL. CSAK .NET FRAMEWORK 4.5).
- NINCS INFORMÁCIÓ A PROJEKTRŐL VAGY TECH STACKRŐL.
- HOSSZÚ KIVÁLASZTÁSI FOLYAMAT – 2 HÉTNÉL TOVÁBB TART → ELMENNEK MÁSHOVA.

5. AMIT EGY IT-S TUDNI AKAR AZ AJÁNLAT ELŐTT – TOP ELVÁRÁSOK

ELVÁRT INFORMÁCIÓ

MIÉRT FONTOS?

TECH STACK / PROJEKTLÉÍRÁS

EZ ALAPJÁN DÖNTIK EL, HOGY JELENTKEZNEK-E.

HOME OFFICE LEHETŐSÉGE

A RUGALMASSÁG MA MÁR ALAPELVÁRÁS.

KI A VEZETŐ / CSAPAT
ÖSSZETÉTELE

EMBERI TÉNYEZŐK –
DÖNTŐEK LEHETNEK.

FIZETÉSI SÁV

KEVÉS JELENTKEZŐ LESZ
KONKRÉTUM NÉLKÜL.

HARDVER /
ESZKÖZHASZNÁLAT

FONTOS A FEJLESZTÉS
SZINTJÉN IS (PL. MAC VAGY
PC).

6. MENNYI AZ ANNYI? – NETTÓ IT BÉREK 2025 ELSŐ NEGYEDÉVÉBEN

POZÍCIÓ	KÖZÉPÉRTÉK (NETTÓ)	TAPASZTALT SZAKEMBER
JUNIOR FEJLESZTŐ	500 000 – 700 000 FT	AKÁR 800 000 FT
MEDIOR SZOFTVERFEJLESZTŐ	700 000 – 1 000 000 FT	AKÁR 1 300 000 FT
DEVOPS / RENDSZERMÉRNÖK	850 000 – 1 200 000 FT	AKÁR 1 500 000 FT
IT BIZTONSÁGI SZAKÉRTŐ	950 000 – 1 300 000 FT	AKÁR 1 600 000 FT
ARCHITEKT / VEZETŐ FEJLESZTŐ	1 200 000 – 1 500 000 FT	AKÁR 1 800 000 FT

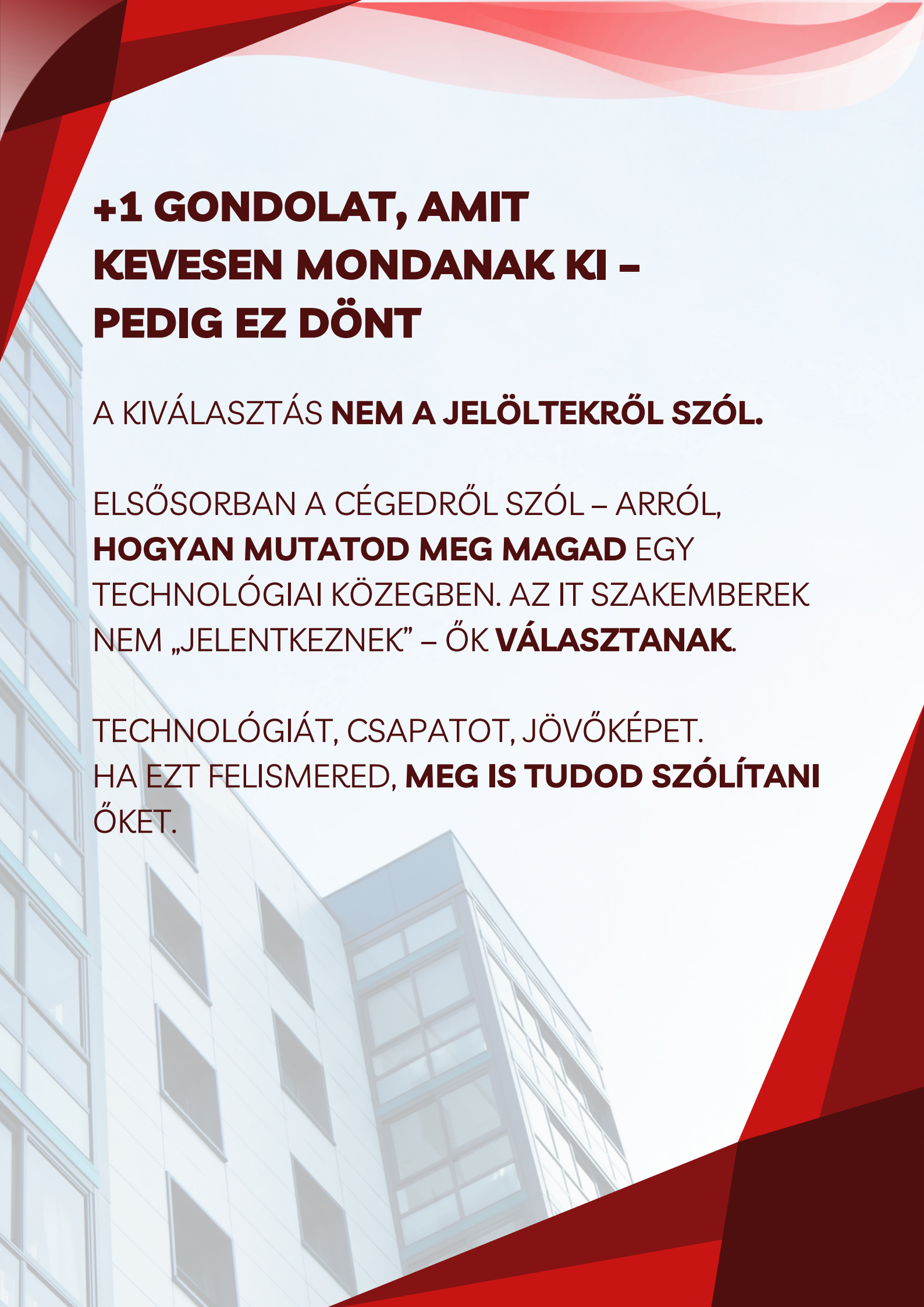
EZEKET AZ ÉRTÉKEKET ÉRDEMES MÁR A POZÍCIÓ TERVEZÉSEKOR FIGYELEMBE VENNI, HA NEM SZERETNÉNK HÓNAPOKIG KERESNI – VAGY VÉGÜL TÚL KOMPROMISSZUMOS AJÁNLATOT TENNI.

7. HOGYAN TÁMOGAT EBBEN AZ IJOB?

AZ IJOB CÉLZOTT KERESÉSSSEL ÉS IT-SPECIFIKUS KOMMUNIKÁCIÓVAL SEGÍT ABBAN, HOGY:

- ELÉRJÜK AZOKAT IS, AKIK NEM KERESNEK AKTÍVAN,
- VALÓS SZAKMAI IGÉNYEKRE SZABOTT SZÖVEGEKET ÍRJUNK,
- ÉS NE CSAK JELENTKEZŐKET, HANEM VALÓBAN PASSZOLÓ EMBEREKET TALÁLJUNK.

MI HISZÜNK ABBAN, HOGY NEM MINDENKI KERES ÁLLÁST – DE MINDEN JÓ FEJLESZTŐ KERES VALAMI JOBBAT. HA ÖN EZT TUDJA KÍNÁLNI, MI SEGÍTÜNK, HOGY MEGTALÁLJÁK.



+1 GONDOLAT, AMIT KEVESEN MONDANAK KI – PEDIG EZ DÖNT

A KIVÁLASZTÁS **NEM A JELÖLTEKRŐL SZÓL.**

ELSŐSORBAN A CÉGEDRŐL SZÓL – ARRÓL,
HOGYAN MUTATOD MEG MAGAD EGY
TECHNOLÓGIAI KÖZEGBEN. AZ IT SZAKEMBEREK
NEM „JELENTKEZNEK” – ŐK **VÁLASZTANAK.**

TECHNOLÓGIÁT, CSAPATOT, JÖVŐKÉPET.
HA EZT FELISMERED, **MEG IS TUDOD SZÓLÍTANI**
ŐKET.