

# Hogyan válasszak fejvadászt?



7+1 KÉRDÉS ÉS EGY GYORS TESZT, HOGY JÓL DÖNTS



## 1. Honnan és hogyan keresnek? – Ne csak adatbázis legyen

Mire figyelj: konkrét módszertanok (nem csak: „adatbázis és hirdetés”), aktív keresés, közösségi csatornák használata.

Kérdés: „Pontosan hogyan és hol keresnek jelölteket ehhez a pozícióhoz?”

### Mit ideális hallani?

- Töblépcsős keresési stratégia, direkt megkeresés (pl. LinkedIn, saját kapcsolat).
- Személyre szabott hirdetés célzott csatornákon.
- Nem sablonos adatbázis-szűrés - szakterület-specifikus alternatív csatornák használata (pl. iparági fórumok, belső Facebook-csoportok).
- Aktív jelöltkutató (sourcing), kapcsolati tőke mozgósítása, tudatos építkezés azok felé a jelöltek felé, akik nem láthatóak a nyílt munkaerőpiacon – őket sokszor csak fejvadász révén lehet elérni.

● Kerülendő: „Feladunk egy hirdetést és megnézzük, ki jelentkezik...”



IJOB Magyarország Kft.  
1016 Budapest, Hegyalja út 26.

E-mail: [info@ijob.hu](mailto:info@ijob.hu)  
Website: [www.ijob.hu](http://www.ijob.hu)  
Telefon: +36-1-490-0912

## 2. Mi alapján szűrik a jelölteket? – Ne csak a CV számítsen

Érdemes rákérdezni: kap-e a jelölt kérdőívet, kompetenciatesztet, előinterjút? Milyen szempontok szerint szűrik?

Kérdés: „Mi történik a jelölttel, mielőtt elküldik nekünk?”

### Amit érdemes hallani:

- Telefonos előszűrés.
- Szakmai kérdéssor, motivációs interjú.
- Bérigény, felmondási idő tisztázása.
- Kulcskompetenciákra fókuszáló értékelés.

● Kerülendő: „Átküldjük a CV-ket, döntsenek Önök.”

## 3. Mennyi idő alatt dolgoznak? – Nem a gyorsaság számít, az átláthatóság

Nem a gyorsaság a legfontosabb, hanem a megbízható átfutási idő és a minőség közötti egyensúly.

Kérdés: „Mennyi időn belül küldenek jelölteket? Mennyi idő a betöltés általában?”

### Megbízható partner válasza:

- Reális, tapasztalaton alapuló időkeret (pl. 2-3 hét shortlist-ig).
- Projektütemezés és státuszriportok.

● Ha csak annyit mondanak: „Majd jelentkezünk, ha találunk valakit” – az nem meggyőző.



IJOB Magyarország Kft.  
1016 Budapest, Hegyalja út 26.

E-mail: [info@ijob.hu](mailto:info@ijob.hu)  
Website: [www.ijob.hu](http://www.ijob.hu)  
Telefon: +36-1-490-0912

#### 4. Milyen rálátást kapok a keresésre? – Legyen folyamatos kommunikáció

Fontos, hogy láss rá, mi történik: hány jelölt van folyamatban, mik a visszajelzések, milyen akadályok merültek fel.

Kérdés: *„Hetente kapok státuszjelentést? Ki lesz a kapcsolattartó?”*

##### **Amit érdemes elvárni:**

- Egy fő kapcsolattartó, aki elérhető.
- Heti írásos összefoglaló (pl. hány megkeresett jelölt, reakciók, akadályok).
- Visszacsatolás az elutasított jelöltek tapasztalatairól is.
- A fejevadász pontos képet ad a megbízó - mint munkáltató - megítéléséről a munkaerőpiacon az előszűrések tapasztalata alapján.

#### 5. Mi történik, ha nem válik be a jelölt? – A garancia nem csak marketingfogás

Milyen garanciát vállal a cég? Van-e ingyenes újrakeresés? Mennyi ideig érvényes ez?

Kérdés: *„Milyen garanciát vállalnak? Mennyi időre, milyen feltételekkel?”*

##### **Megnyugtató válasz:**

- 2–3 hónapos garanciavállalás.
- Új keresés díjmentesen, ha nem válik be a jelölt.
- Pénzvisszafizetés, ha sikertelen a garanciapótlás.

● Ha nincs garancia, az kockázat a megbízónak.



IJOB Magyarország Kft.  
1016 Budapest, Hegyalja út 26.

E-mail: [info@ijob.hu](mailto:info@ijob.hu)  
Website: [www.ijob.hu](http://www.ijob.hu)  
Telefon: +36-1-490-0912

## 6. Van iparági tapasztalatuk? – Nem mindegy, hogy kihez keresnek

Mérnök, IT vagy vezetői pozíciókra más keresési stratégia szükséges. Nézd meg, dolgoztak-e már hasonló profilú cégekkel.

Kérdés: *„Keresett-e már IT szakembert, mérnököt vagy vezetőt ilyen profilra?”*

### **Pozitív válasz:**

- Konkrét példák hasonló pozíciókból.
- Piaci realitás ismerete (bérek, elérhetőség, elvárások).
- Céges kultúrához illesztett keresés.

## 7. Mennyire értenek az adott pozícióhoz? – Egy jó fejtárgy kérdezni is tud

Egy toborzási folyamat sikere nagyban múlik az együttműködésen. Nem mindegy, hogy egy névtelen csapat vagy egy dedikált tanácsadó dolgozik veled.

### **Figyeld meg már az első beszélgetés során:**

- Tesznek-e értelmes, célzott kérdéseket?
- Kérnek-e infót a csapatról, kihívásokról, kultúráról?
- Vagy csak a pozíció nevét és bérsávot írják fel?



IJOB Magyarország Kft.  
1016 Budapest, Hegyalja út 26.

E-mail: [info@ijob.hu](mailto:info@ijob.hu)  
Website: [www.ijob.hu](http://www.ijob.hu)  
Telefon: +36-1-490-0912

## +1 TIPP

**Ne csak azt nézd, ki adja a legolcsóbb ajánlatot – hanem azt, ki tud értéket teremteni.**

Az igazán jó fejtámasz nemcsak jelölteket szállít, hanem időt, döntést és kockázatot vesz le a válladról.

**Ha szeretnél személyre szabott segítséget mérnöki, IT vagy vezetői pozíciók betöltéséhez, keress bennünket bizalommal.**

## MINI TESZT: Érdekes-e velük dolgozni?

**Válaszd meg a következő állításokat! Minden IGEN válasz 1 pontot ér.**

- A cég világosan elmagyarázta, hogyan keres és hogyan szűr.
- Volt előzetes kérdőív vagy brief egyeztetés.
- Tudott példát mondani hasonló pozíció keresésére.
- Garanciát vállal a jelöltekre.
- Hetente jelentkezik státuszriporttal.
- Tudott reális bérsávot mondani a pozícióra.
- Nemcsak jelölteket, hanem piaci visszajelzést is ad.

**Összpontszám: \_\_\_\_ / 7**

### Értékelés

- 6–7 pont: ✓ Nagy eséllyel megbízható partner, érdemes együttműködni.
- 4–5 pont: ⚠ Lehet benne potenciál, de tisztázni kell néhány pontot.
- 0–3 pont: ✗ Valószínűleg nem lesz hatékony együttműködés.



IJOB Magyarország Kft.  
1016 Budapest, Hegyalja út 26.

E-mail: [info@ijob.hu](mailto:info@ijob.hu)  
Website: [www.ijob.hu](http://www.ijob.hu)  
Telefon: +36-1-490-0912

**Engedd, hogy szakértőink vegyék kézbe az ügyet és segítsenek Neked a tökéletes munkatárs megtalálásában!**

**IJOB.hu – Munkaerő kiválasztás garanciával, sikerdíjért!**

Szerződésben garantáljuk neked, hogy az általad betölteni kívánt pozícióra felkutatjuk a legmegfelelőbb jelölteket és továbbítjuk feléd! Ha különleges, speciális szaktudással rendelkező munkaerőre lenne szükséged, keress minket bátran!

30 éves tapasztalatunknak köszönhetően az **IT**, a **mérnöki**, a **felső- és középvezetői**, a **pénzügy**, **kontrolling**, **könyvelés**, **számvitel**, **mérlegképes könyvelő**, a **szállítás**, **beszerzés** és **logisztika**, valamint az **értékesítés**, **kereskedelem** területein is **megtaláljuk az akár ritka szaktudással bíró munkavállalókat a legnehezebben betölthető pozíciókba is!**

## REFERENCIÁINK

**XAPT**  
new frontier group

**ING** 

**iData**

**INFORMATIKA**

 **Salonic**




**DIAVERUM**



 **biztositas.HU**  
a biztosítások kiindulópontja

 **DATAGROUP**

 **NEUMANN MEDICAL**  
szemészeti és általános szemészet

 **DANUBIUS EXPERT GROUP**

 **TENSIONMED®**  
ORIGINAL EXCELLENCE

 **PCARÉNA**  
Féligittelt premium számítógépek



P&T Plasztik

**Global E-System**



**3B Scientific**

 **GORDIUS**  
SOLUTIONS

**PROFESSIONAL HAIR**

 **IKANOV**  
gyógyévi iroda



**IJOB Magyarország Kft.**  
1016 Budapest, Hegyalja út 26.

E-mail: [info@ijob.hu](mailto:info@ijob.hu)  
Website: [www.ijob.hu](http://www.ijob.hu)  
Telefon: **+36-1-490-0912**